

A Debreceni Egyetem fiatal kutatóinak nemzetközi vándorlási hajlandósága a push&pull tényezők alapján

1

### Elméleti háttér

- A fiatal és magas iskolai végzettséggel rendelkezők vándorlási hajlandósága a legmagasabb (Dabasi-Halász-Kiss 2018; Siskáné Szilasi-Halász 2018).
- A fiatal kutatók érzik az akadémiai életpálya bizonytalanságát (Pálinkó-Mosoniné Fried-Soós 2010; Ortlieb-Weiss 2018).
- A földrajzi mobilitás iránti hajlandóság mérsékelni képes a tudományos életpálya bizonytalanságát (Duberley-Cohen-Mallon 2006 Ortlieb-Weiss 2018).

2

### Kutatási kérdések és a minta

#### Kutatási kérdés 1.

Mennyire jellemző a debreceni PhD-hallgatókra a vándorlási szándék?

- 

#### Kutatási kérdés 2.

Melyek a vándorlási potenciál háttérében meghúzó "push&pull" ("taszító és vonzó") tényezők?

- 

#### Minta

- PhD Student's Quality of Life and Migration Potential (PSQLMA) (N=191)  
2016/2017/2 és 2017/2018/1: debreceni doktoranduszok kérdőíves kikérdezése alapján

3

### Eredmények

A képzés befejezését követően a válaszadó fiatal kutatók 46,6 százaléka tartja elképzelhetőnek a külföldön való letelepedést.

Vonzó tényezők:

1. jóllét (jobb életminőség, jobb megélhetés, alacsonyabb költségek, pezsgőbb közösségi élet)
2. változás (kényszerhelyzet, családi okok)
3. újdonságkeresés (új kihívások, tapasztalatszerzés)
4. karrier (munkahelyi áthelyezés, szakmai fejlődés)

4

Az elvándorlás ellen ható tényezők:

1. bizonytalanság (nem tudom, hogyan fogjak hozzá, félelem a beilleszkedéstől, sok ügyintézés, egyedül nem merek belevágni, nem beszélem a nyelvet, nincs rá anyagi lehetőségem)
2. ragaszkodás (nem akarom feladni az itthoni életemet, itthon is boldogulok, ragaszkodom a barátaimhoz)